СОГЛАСОВАНО:
Председатель Правительства Пензенской области
(председатель президиума Совета Правительства Пензенской области по стратегическому развитию и национальным проектам)

_____/ Н.П. Симонов /

«____» декабря 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Губернатор Пензенской области
(председатель Совета Правительства Пензенской области по стратегическому развитию и национальным проектам)

_____/ И.А. Белозерцев /

«____» декабря 2018 г.

Паспорт регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Пензенской области»

СОГЛАСОВАНО:
Заместитель Председателя Правительства Пензенской области
(председатель проектного комитета)

_____/ В.Н. Беспалов /

«12» декабря 2018 г.

СОГЛАСОВАНО:
Начальник отдела проектной деятельности Правительства Пензенской области

_____/ А.В. Абрашкин /

«12» декабря 2018 г.

Руководитель проекта: _____ / Е.А. Трошин /

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда		
Краткое наименование регионального проекта	Поддержка занятости	Срок начала и окончания проекта	25.12.2020-31.12.2024
Куратор регионального проекта	Беспалов В.Н., заместитель Председателя Правительства Пензенской области		
Руководитель регионального проекта	Трошин Е.А., Министр труда, социальной защиты и демографии Пензенской области		
Администратор регионального проекта	Захарова С.В., Начальник Управления содействия занятости населения и ведения регистров получателей государственных услуг Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.		
Связь с государственными программами Пензенской области	Государственная программа Пензенской области «Содействие занятости населения в Пензенской области», утвержденная Постановлением Правительства Пензенской области от 08.10.2013 № 752-пП (с последующими изменениями) Государственная программа Пензенской области «Развитие промышленности в Пензенской области и повышение ее конкурентоспособности на 2014-2022 годы»		

2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: поддержка уровня занятости в связи с реализацией мер по повышению производительности труда на предприятиях, формирование системы подготовки кадров в соответствии с установленными направлениями обучения для повышения производительности труда, в том числе в целях замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест, а также развитие инфраструктуры занятости в Пензенской области.

К 2024 году в Пензенской области будет обучено 210 работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения.

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
					2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
			Значение	Дата							
Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, тыс. чел.											
1.	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, чел.	основной	0	01.01.2018	-	-	-	30	75	135	210
2.	Количество органов службы занятости населения, в которых проведена модернизация, единиц (не менее)	дополнительный	0	01.01.2018	-	-	-	-	-	1	-
3.	Численность сотрудников центров занятости населения, прошедших курсы повышения квалификации, чел.	дополнительный	0	01.01.2018	-	-	-	-	30	60	90
4.	Доля трудоустроенных граждан в численности граждан,	дополнитель	74	01.01.2018	-	-	-	-	77	79	80

	обратившихся в целях поиска подходящей работы в центры занятости, в которых проведены мероприятия развития, %	ный									

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях		
1.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения. Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда в соответствии с установленными целевыми значениями. Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.10.2018-31.12.2024		
1.1.	Обучено 210 работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения.	31.12.2024	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда в соответствии с установленными целевыми значениями
1.1.1	Проведен мониторинг численности сотрудников под риском увольнения на предприятиях – участниках проекта	01.04.2024	информационно-аналитический отчет

1.1.2.	Заключены соглашения Роструда с Правительством Пензенской области о предоставлении субсидии на реализацию в текущем году мероприятий по поддержке занятости	01.03.2024	соглашение о предоставлении субсидии
1.1.3.	Выделена категория сотрудников предприятия, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	01.04.2024	информационно-аналитический отчет
1.1.4.	Выделена категория сотрудников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства, частичного возмещения работодателям расходов на оплату труда работников	01.04.2024	информационно-аналитический отчет
1.1.5.	Сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	01.06.2024	списки на обучение, образовательных организаций и курсов
1.1.6	Заключены договоры между центрами занятости населения и предприятиями-участниками	01.03.2024	договоры с предприятиями-участниками
1.1.7.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников – не менее 30 человек с 2020 года.	31.12.2020	информационно-аналитический отчет
1.1.8.	Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	31.12.2024	информационно-аналитический отчет

1.1.9.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 45 человек с 2020 года	31.12.2021	информационно-аналитический отчет
1.1.10.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 75 человек с 2020 года	31.12.2022	информационно-аналитический отчет
1.1.11.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 135 человек с 2020 года	31.12.2023	информационно-аналитический отчет
1.12	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 210 человек с 2020 года	31.12.2024	информационно-аналитический отчет
	Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций в целях поддержки уровня занятости населения		
2.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В целях поддержки занятости при реализации мероприятий по повышению производительности труда разработаны и внедрены единые требования к органам службы занятости населения, в том числе типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы СЗН, стандарт модельного СЗН,		

	регламенты работы СЗН нового типа, коммуникационная стратегия, ИТ-стратегия, программа переобучения для сотрудников, в том числе с привлечением экспертной поддержки, механизмы оценки уровня удовлетворенности получателей услуг в сфере занятости населения – соискателей и работодателей. Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Количество органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых проводятся или проведены пилотные проекты и мероприятия развития в соответствии с установленными целевыми значениями. Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития в соответствии с установленными целевыми значениями. Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития в соответствии с установленными целевыми значениями. Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.10.2018-31.12.2024		
2.1.	В целях поддержки занятости при реализации мероприятий по повышению производительности труда внедрены единые требования к органам службы занятости населения, в том числе типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы СЗН, стандарт модельного СЗН, регламенты работы СЗН нового типа, программа переобучения для сотрудников, в том числе с привлечением экспертной поддержки, механизмы оценки уровня удовлетворенности получателей услуг в сфере занятости населения – соискателей и работодателей. Определены приоритетные направления развития СЗН, в том числе информационных технологий и систем	31.12.2023	Количество центров занятости населения, в которых проводится модернизация в соответствии с установленными целевыми значениями в п. 2 раздела 2 настоящего Паспорта Улучшение качества государственных услуг в области содействия занятости населения
2.2.	В целях совершенствования системы организована постоянная актуализация единых требований к органам службы занятости населения, расширен круг получателей услуг в сфере занятости населения, организовано информационное сопровождение модернизации органов занятости населения, проводятся общественные обсуждения по вопросу эффективности проводимых изменений	31.12.2024	Повышение качества государственных услуг в области содействия занятости населения. Органы занятости населения оказывают комплексное предоставление услуг в сфере занятости и смежных услуг, способствующих профессиональной мобильности граждан, качественное предоставление услуг работодателям

			по поиску работников. Большинство услуг органов занятости населения предоставляются в электронном виде. Расширены возможности портала «Работа в России». Повышена эффективность трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (граждан предпенсионного возраста, выпускников учебных заведений, инвалидов и других групп). Органы занятости населения вовлечены в деятельность по снижению неформальной занятости. Внедрены новые механизмы развития персонала органов службы занятости населения, включая развитие их навыков и компетенций, механизмы вознаграждения за качество работы, прежде всего в зависимости от достижения запланированных показателей.
2.2.1.	Проведен аудит системы занятости и выявлены направления развития в соответствии с потребностью предприятий и учебных организаций	01.04.2020	информационно-аналитический отчет
2.2.2	Создана система активного взаимодействия СЗН с работодателями, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства сотрудников предприятий – участников национального проекта	01.05.2020	информационно-аналитический отчет
2.2.3.	Внедрены ключевые показатели эффективности работы СЗН	31.12.2020	информационно-аналитический отчет

2.2.4.	Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в центры занятости, в которых проведены мероприятия развития, составила не менее 77%	31.12.2022	информационно-аналитический отчет
2.2.5.	Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в центры занятости, в которых проведены мероприятия развития, составила не менее 79%	31.12.2023	информационно-аналитический отчет
2.2.6.	Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в центры занятости, в которых проведены мероприятия развития, составила не менее 80%	31.12.2024	информационно-аналитический отчет

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. рублей)						Всего (тыс. рублей)
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
1.	*Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятия*							
1.1.	*Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения*	-	-	705,6*	1058,4	1238,4	1591,2	4593,6
1.1.1.	федеральный бюджет	-	-	670,3	1005,5	1176,5	1511,6	4363,9
1.1.1.1.	*из них межбюджетные трансферты*	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2.1	*из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)*	-	-	-	-	-	-	-
1.1.3.	консолидированный бюджет Пензенской области	-	-	35,3	52,9	61,9	79,6	229,7
1.1.3.1.	*из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)*	-	-	-	-	-	-	-
1.1.4.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
2.	*Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций в целях поддержки уровня занятости населения*							

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. рублей)						Всего (тыс. рублей)
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
2.1.	*Внедрены единые требования к органам службы занятости населения, в том числе типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы СЗН, стандарт модельного СЗН, регламенты работы СЗН нового типа, программа переобучения для сотрудников, в том числе с привлечением экспертной поддержки, механизмы оценки уровня удовлетворенности получателей услуг в сфере занятости населения – соискателей и работодателей. Определены приоритетные направления развития СЗН, в том числе информационных технологий и систем.*	-	-	-	210,0	16210,0	210,0	16630,0
2.1.1.	федеральный бюджет	-	-	-	199,5	15399,5	199,5	15798,5
2.1.1.1.	*из них межбюджетные трансферты бюджету Пензенской области*	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1.2.	*из них на организационно-методическое сопровождение проекта (экспертную поддержку) и осуществление координации деятельности*	-	-	-	-	-	-	-
2.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. рублей)						Всего (тыс. рублей)
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
2.1.2.1	*из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)*	-	-	-	-	-	-	-
2.1.3.	консолидированный бюджет Пензенской области	-	-	-	10,5	810,5	10,5	831,5
2.1.3.1	*из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)*	-	-	-	-	-	-	-
2.1.4.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
Всего по региональному проекту, в том числе:		-	-	705,6	1268,4	17448,4	1801,2	21223,6
федеральный бюджет		-	-	670,3	1205,0	16576,0	1711,1	20162,4
из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)		-	-	-	-	-	-	-
бюджеты государственных внебюджетных фондов		-	-	-	-	-	-	-
из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)		-	-	-	-	-	-	-
консолидированный бюджет Пензенской области		-	-	35,3	63,4	872,4	90,1	1061,2
из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)		-	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники		-	-	-	-	-	-	-

* требуется софинансирование 35,3 тыс. руб.

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	*Руководитель регионального проекта*	Е.А. Трошин	Министр труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	О.В. Ягов, Заместитель Председателя Правительства Пензенской области	5%
2.	*Администратор регионального проекта*	О.А. Майорова	Заместитель Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	Е.А. Трошин, Министр труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	5%
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3.	*Участник регионального проекта*	О.А. Майорова	Заместитель Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	Е.А. Трошин, Министр труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	5%
4.	*Участник регионального проекта*	С.В. Захарова	Начальник Управления содействия занятости населения и ведения регистров получателей государственных услуг Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.	О.А. Майорова, Заместитель Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	10%
5.	*Участник регионального проекта*	Е.Е. Кудрявцева	Главный специалист-эксперт Управления содействия населения и ведения регистров	С.В. Захарова, начальник Управления содействия занятости населения и	10%

			получателей государственных услуг Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	ведения регистров получателей государственных услуг Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.	
Обучение работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения.					
6.	*Ответственный за достижение результата регионального проекта*	Е.А. Трошин	Министр труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	О.В. Ягов, Заместитель Председателя Правительства Пензенской области	5%
7.	*Ответственный за достижение результата регионального проекта*	О.А. Майорова	Заместитель Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	Е.А. Трошин, Министр труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	5%
8.	*Участник регионального проекта*	С.В. Захарова	Начальник Управления содействия занятости населения и ведения регистров получателей государственных услуг Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.	О.А. Майорова, Заместитель Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	10%
9.	*Участник регионального проекта*	Е.Е. Кудрявцева	Главный специалист-эксперт Управления содействия населения и ведения регистров получателей государственных	С.В. Захарова, начальник Управления содействия занятости населения и ведения регистров	10%

			услуг Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	получателей государственных услуг Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.	
Внедрение единых требований к органам службы занятости населения, в том числе типовых решений и рекомендации для повышения эффективности работы СЗН, стандарта модельной СЗН, регламентов работы СЗН нового типа, коммуникационной ИТ-стратегии, программы переобучения для сотрудников, в том числе с привлечением экспертной поддержки					
10.	*Ответственный за достижение результата регионального проекта*	Е.А. Трошин	Министр труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	О.В. Ягов, Заместитель Председателя Правительства Пензенской области	5%
11.	*Ответственный за достижение результата регионального проекта*	О.А. Майорова	Заместитель Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	Е.А. Трошин, Министр труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	5%
12.	*Участник регионального проекта*	С.В. Захарова	Начальник Управления содействия занятости населения и ведения регистров получателей государственных услуг Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.	О.А. Майорова, Заместитель Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	10%

13.	*Участник регионального проекта*	Е.Е. Кудрявцева	Главный специалист-эксперт Управления содействия населения и ведения регистров получателей государственных услуг Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	С.В. Захарова, начальник Управления содействия занятости населения и ведения регистров получателей государственных услуг Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.	10%
14.	*Участник регионального проекта*	Директора ГКУ ЦЗН Пензенской области	Директора ГКУ ЦЗН Пензенской области	Е.А. Трошин, Министр труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	10%

6. Дополнительная информация

Реализация комплекса мер по повышению производительности труда в Пензенской области сопровождается мероприятиями, направленными на поддержание текущего уровня занятости работников предприятий – участников реализации проекта.

1. Предусмотрено создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. Работники предприятий – участников проекта пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателями – участниками проекта и соответствующее целям по повышению производительности труда. В рамках мероприятий по обучению планируется:

- определение категорий работников, которым требуется обучение,
- отбор обучающих программ, которые соответствуют целям мероприятий по повышению производительности труда,
- обеспечение контроля над реализацией мероприятий по обучению,
- контроль трудоустройства и при необходимости содействие трудоустройству работников – участников проекта.

2. Планируются мероприятия по повышению эффективности работы системы занятости. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов службы занятости населения (СЗН) в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда. Предполагается создание органов СЗН нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости. В рамках проекта предполагается:

- изучение и анализ текущей ситуации, выявление зон риска и неэффективной работы,
- анализ и разработка стратегии по улучшению работы СЗН, формирования типовых решений с учетом региональной специфики, уровня социально-экономического развития региона,
- внедрение единых требований к органам СЗН нового типа,
- оптимизация процессов органов СЗН, выстраивание их в соответствии с едиными требованиями, развитие и мотивация кадрового состава СЗН и другие мероприятия развития,

Ожидаемые результаты указанных мероприятий включают:

- повышение качества предоставления услуг в сфере занятости населения гражданам (в том числе испытывающим трудности в поиске работы) и работодателям,
- модернизация органов СЗН в регионе,
- повышение качества управления системой органов СЗН.

Модернизированные органы службы занятости населения должны будут предоставлять комплексные услуги в части содействия занятости, повышения эффективности трудоустройства, возможностей дополнительного обучения. Гражданин, обращаясь в органы занятости населения, должен будет получать широкий спектр возможностей трудоустройства или открытия собственного дела, в том числе трудоустройства за пределами собственного региона, при необходимости – развития собственных навыков и компетенций.

Предполагается, что работодатель будет заинтересован во взаимодействии с модернизированной службой занятости населения, в сотрудничестве в части получения качественного персонала и в предоставлении вакансий.

Большинство услуг в сфере занятости населения гражданам и работодателям предполагается предоставлять в электронном виде,

прежде всего с использованием портала «Работа в России».

Повышение качества услуг в сфере занятости населения для категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

повышение качества управления системой органов службы занятости населения. Служба занятости населения, по аналогии со службами занятости развитых государств, во взаимодействии с другими органами власти (а также социальными партнерами) должна играть ключевую роль в решении вопросов развития и реализации трудового потенциала региона и страны в целом.

Предлагается также модернизировать механизмы надрегионального управления качеством работы органов занятости и управления рынка труда в целом, повысить оперативность и гибкость соответствующего управления, в целях наиболее качественного и оперативного решения ставящихся перед службой занятости задач, в том числе по снижению рисков на рынке труда или организации трудоустройства отдельных категорий граждан. Необходимо повысить качество прогноза развития рынка труда, прежде всего с участием всех заинтересованных сторон, включая стороны социального партнерства.

Служба занятости должна эффективно содействовать максимальной трудовой самореализации всех групп населения трудоспособного возраста, повысить возможности граждан в обеспечении собственного благосостояния и уровня жизни членов семьи. Должны быть обеспечены возможности постоянного роста производительности труда граждан, в том числе путем развития навыков, знаний и компетенций, обеспечения доступной и качественной профессиональной ориентации во всех возрастных группах.

Предполагается, что к 2024 году удастся осуществить полноценную модернизацию одного центра занятости с учетом опыта реализации пилотных проектов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к паспорту регионального проекта
«Поддержка занятости»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях					
1.1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	09.01.2021	20.02.2021	Е.А. Трошин	информационно-аналитический отчет	РНП
1.1.2.	Проведены семинары с участием заинтересованных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, экспертов	09.01.2021	31.12.2021	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	РНП
1.1.3.	Заключены договоры между центрами занятости населения и предприятиями-участниками	25.12.2020	01.03.2021	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	договоры с предприятиями-участниками	РНП
1.1.4.	Заключены соглашения Роструда с Правительством Пензенской области о предоставлении субсидии в 2020 году на реализацию	25.12.2020	01.03.2021	Е.А. Трошин	соглашение о предоставлении субсидии	РНП

	мероприятий по поддержке занятости					
1.1.5.	Сформирована и направлена в Роструд заявка для заключения соглашений на очередной год	25.12.2020	01.03.2021	Е.А. Трошин	заявка в Роструд	РНП
1.1.6.	Соглашения Роструда с Правительством Пензенской области согласованы и заключены	25.12.2020	01.03.2021	Е.А. Трошин	Соглашение с Рострудом	РНП
1.1.7.	Проведен мониторинг численности сотрудников под риском увольнения на предприятиях – участниках проекта	25.12.2020	01.04.2021	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	ПК
1.1.8.	Выделена категория сотрудников предприятия, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	25.12.2020	01.04.2021	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	ПК
1.1.9.	Выделена категория сотрудников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или	25.12.2020	01.04.2021	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	ПК

	повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства, частичного возмещения работодателям расходов на оплату труда работников					
1.1.10.	Сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	01.01.2021	01.06.2021	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	списки на обучение, образовательных организаций и курсов	ПК
1.1.11.	В Пензенской области обучено не менее 30 работников предприятий, определенных в категорию требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения.	01.01.2021	31.12.2021	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин А.Г. Воронков	информационно-аналитический отчет	ПК
1.1.12.	Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2021	Е.А. Трошин	информационно-аналитический отчет	ПК
1.1.13.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	09.01.2022	20.02.2022	Е.А. Трошин	информационно-аналитический отчет	РНП

1.1.14.	Проведены семинары с участием заинтересованных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов, экспертов	09.01.2022	31.12.2022	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	РНП
1.1.15.	Заключены договоры между центрами занятости населения и предприятиями-участниками	25.12.2021	01.03.2022	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	договоры с предприятиями-участниками	РНП
1.1.16.	Заключены соглашения Роструда с Правительством Пензенской области о предоставлении в 2021 году субсидии на реализацию в текущем году мероприятий по поддержке занятости	25.12.2021	01.03.2022	Е.А. Трошин	соглашение о предоставлении субсидии	РНП
1.1.17.	Сформирована и направлена в Роструд заявка для заключения соглашений на очередной год	25.12.2021	01.03.2022	Е.А. Трошин	заявка в Роструд	РНП
1.1.18.	Соглашения Роструда с Правительством Пензенской области согласованы и заключены	25.12.2021	01.03.2022	Е.А. Трошин	Соглашение с Рострудом	РНП
1.1.19.	Проведен мониторинг численности сотрудников под риском увольнения на предприятиях – участниках проекта	25.12.2021	01.04.2022	Е.А. Трошин	информационно-аналитический отчет	ПК
1.1.20.	Выделена категория сотрудников предприятия, которым требуется профессиональное обучение,	25.12.2021	01.04.2022	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	ПК

	переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии					
1.1.21.	Выделена категория сотрудников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства, частичного возмещения работодателям расходов на оплату труда работников	25.12.2021	01.04.2022	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	ПК
1.1.22.	Сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	25.12.2021	01.04.2022	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	списки на обучение, образовательных организаций и курсов	ПК
1.1.23.	В Пензенской области обучено не менее 75 работников предприятий, определенных в категорию требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных).	01.01.2022	31.12.2022	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин А.Г. Воронков	информационно-аналитический отчет	ПК

1.1.24.	Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2022	Е.А. Трошин	информационно-аналитический отчет	
1.1.25.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	09.01.2023	20.02.2023	Е.А. Трошин	информационно-аналитический отчет	РНП
1.1.26.	Проведены семинары с участием заинтересованных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов, экспертов	09.01.2023	31.12.2023	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	РНП
1.1.27.	Заключены договоры между центрами занятости населения и предприятиями-участниками	25.12.2022	01.03.2023	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин Центры занятости Пензенской области	договоры с предприятиями-участниками	РНП
1.1.28.	Заключены соглашения Роструда с Правительством Пензенской области о предоставлении в 2022 году субсидии на реализацию в текущем году мероприятий по поддержке занятости	25.12.2022	01.03.2023	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	соглашение о предоставлении субсидии	РНП

1.1.29.	Сформирована и направлена в Роструд заявка для заключения соглашений на очередной год	25.12.2022	01.03.2023	Е.А. Трошин	Заявка в Роструд	РНП
1.1.30.	Соглашения Роструда с Правительством Пензенской области согласованы и заключены	25.12.2022	01.03.2023	Е.А. Трошин	Соглашение с Рострудом	РНП
1.1.31.	Проведен мониторинг численности сотрудников под риском увольнения на предприятиях – участниках проекта	25.12.2022	01.04.2023	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	ПК
1.1.32.	Выделена категория сотрудников предприятия, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	25.12.2022	01.04.2023	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	ПК
1.1.33.	Выделена категория сотрудников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства, частичного возмещения работодателям расходов на	25.12.2022	01.04.2023	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	ПК

	оплату труда работников					
1.1.34.	Сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	01.01.2023	01.06.2023	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	списки на обучение, образовательных организаций и курсов	ПК
1.1.35.	Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2023	Е.А. Трошин	информационно-аналитический отчет	ПК
1.1.36.	В Пензенской области обучено не менее 135 работников предприятий, определенных в категорию требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных).	01.01.2023	31.12.2023	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин А.Г. Воронков	информационно-аналитический отчет	ПК
1.1.37.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения	09.01.2024	20.02.2024	Е.А. Трошин	информационно-аналитический отчет	РНП

	по совершенствованию работы					
1.1.38.	Проведены семинары с участием заинтересованных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов, экспертов	09.01.2024	31.12.2024	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	РНП
1.1.39.	Заключены договоры между центрами занятости населения и предприятиями-участниками	25.12.2023	01.03.2024	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	договоры с предприятиями-участниками	РНП
1.1.40.	Заключены соглашения Роструда с Правительством Пензенской области о предоставлении в 2023 году субсидии на реализацию в текущем году мероприятий по поддержке занятости	25.12.2023	01.03.2024	Е.А. Трошин	соглашение о предоставлении субсидии	РНП
1.1.41.	Сформирована и направлена в Роструд заявка для заключения соглашений на очередной год	25.12.2023	01.03.2024	Е.А. Трошин	заявка в Роструд	РНП
1.1.42.	Соглашения Роструда с Правительством Пензенской области согласованы и заключены	25.12.2023	01.03.2024	Е.А. Трошин	Соглашение с Рострудом	РНП
1.1.43.	Проведен мониторинг численности сотрудников под риском увольнения на предприятиях – участниках проекта	25.12.2023	01.04.2024	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	ПК

1.1.44.	Выделена категория сотрудников предприятия, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	25.12.2023	01.04.2024	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	ПК
1.1.45.	Выделена категория сотрудников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства, частичного возмещения работодателям расходов на оплату труда работников	25.12.2023	01.04.2024	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	информационно-аналитический отчет	ПК
1.1.46.	Сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	01.01.2024	01.06.2024	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин	списки на обучение, образовательных организаций и курсов	ПК
1.1.47.	В Пензенской области обучено не менее 210 работников предприятий, определенных в категорию требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском	01.01.2024	31.12.2024	Е.А. Трошин М.Н. Торгашин А.Г. Воронков	информационно-аналитический отчет	ПК

	высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных).					
1.1.48.	Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2024	Е.А. Трошин	информационно-аналитический отчет	ПК
2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения					
2.1.	Проведен аудит системы занятости и выявлены направления развития в соответствии с потребностью предприятий и учебных организаций	01.01.2020	01.04.2020	Федеральный центр компетенций	информационно-аналитический отчет	РНП
2.1.1.	Проведен анализ деятельности органов занятости населения исходя из определенных направлений аудита	01.04.2020	01.05.2020	Федеральный центр компетенций	информационно-аналитический отчет	РНП
2.1.2.	Результаты анализа прошли обсуждение с участием социальных партнеров, экспертов, представителей заинтересованных органов власти и иных заинтересованных сторон	15.03.2020	31.12.2020	Федеральный центр компетенций	информационно-аналитический отчет	РНП

2.1.3.	Утвержден перечень мероприятий развития СЗН по выявленным в ходе аудита проблемным областям работы системы занятости	-	01.06.2020	Федеральный центр компетенций Е.А. Трошин	информационно-аналитический отчет	ПК
2.2.	Создана система активного взаимодействия СЗН с работодателями, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства сотрудников предприятий – участников национального проекта	01.01.2020	31.12.2020	Е.А. Трошин Центры занятости населения Пензенской области	информационно-аналитический отчет	ПК
2.3.	Внедрены ключевые показатели эффективности работы СЗН	01.01.2020	31.12.2020	Е.А. Трошин	информационно-аналитический отчет	ПК
2.4.	Разработаны предложения по совершенствованию финансовых и нефинансовых мер стимулирования органов занятости населения к достижению ключевых показателей эффективности работы: - Премии лучшим сотрудникам, - Конкурс среди организаций с награждением на региональном уровне.	01.01.2020	31.12.2020	Е.А. Трошин Центры занятости населения Пензенской области	информационно-аналитический отчет	ПК

2.5.	Выбраны обучающие курсы и обучающие организации для повышения квалификации сотрудников службы занятости	01.01.2022	01.04.2022	Е.А. Трошин	списки образовательных организаций и курсов	ПК
2.6.	Обеспечено повышение квалификации сотрудников службы занятости не менее 30 чел.	01.01.2022	31.12.2022	Е.А. Трошин	информационно-аналитический отчет	ПК
2.7.	Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в центры занятости, в которых проведены мероприятия развития, составила 77%.	-	31.12.2022	Е.А. Трошин Центры занятости населения Пензенской области	информационно-аналитический отчет	ПК
2.8.	Выбраны обучающие курсы и обучающие организации для повышения квалификации сотрудников службы занятости	01.01.2023	01.04.2023	Е.А. Трошин	списки образовательных организаций и курсов	ПК
2.9.	Обеспечено повышение квалификации сотрудников службы занятости не менее 60 чел.	01.01.2023	31.12.2023	Е.А. Трошин Центры занятости населения Пензенской области	информационно-аналитический отчет	ПК
2.10.	Проведена модернизация центра занятости населения	01.01.2023	31.12.2023	Е.А. Трошин Центры занятости населения Пензенской области	информационно-аналитический отчет	ПК

2.11.	Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в центры занятости, в которых проведены мероприятия развития, составила 79%.	-	31.12.2023	Е.А. Трошин Центры занятости населения Пензенской области	информационно-аналитический отчет	ПК
2.12.	Выбраны обучающие курсы и обучающие организации для повышения квалификации сотрудников службы занятости	01.01.2024	01.04.2024	Е.А. Трошин	списки образовательных организаций и курсов	ПК
2.13.	Обеспечено повышение квалификации сотрудников службы занятости не менее 90 чел.	01.01.2024	31.12.2024	Е.А. Трошин Центры занятости населения Пензенской области	информационно-аналитический отчет	ПК
2.14.	Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в центры занятости, в которых проведены мероприятия развития, составила 80%.	-	31.12.2024	Е.А. Трошин Центры занятости населения Пензенской области	информационно-аналитический отчет	ПК

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к паспорту регионального проекта
«Поддержка занятости»

М Е Т О Д И К А
расчета дополнительных показателей регионального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных[2]	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в центры занятости, в которых проведены мероприятия развития, %							
1.	Численность трудоустроенных граждан/ обратившиеся граждане в целях поиска подходящей работы в центры занятости населения, в которых проведены мероприятия развития *100	Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, в которых проведены мероприятия развития 74%	Государственная статистическая отчетность «Сведения о предоставлении государственных услуг в области занятости населения» (форма 2 – Т) (представляется ежеквартально в срок до 15 числа после отчетного периода)	Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области Центры занятости населения Пензенской области	Региональный	Раз в квартал	форма показателя – относительный

[1] Год начала реализации регионального проекта.

[2] Орган исполнительной власти, иной орган или организация.